

**PEMERINTAH
KABUPATEN TEBO**

LAKIP

(LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH)

**DINAS PEMADAM KEBAKARAN
DAN PENYELAMATAN KABUPATEN TEBO**

TAHUN 2018

DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN EKSEKUTIF	i
DAFTAR ISI	v
BAB I PENDAHULUAN	1
A. TUGAS POKOK DAN FUNGSI	1
B. STRUKTUR ORGANISASI	3
C. SUMBER DAYA APARATUR	3
D. MAKSUD DAN TUJUAN PENYUSUNAN LAKIP	3
E. SISTEMATIKA PENYAJIAN	4
BAB II RENCANA STRATEGIS	
A. RENSTRA	5
B. RENCANA KINERJA	10
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. AKUNTABILITAS KINERJA	11
B. METODOLOGI PENGUKURAN KINERJA	12
C. ANALISIS PENCAPAIAN SASARAN STRATEGIS	12
D. AKUNTABILITAS KEUANGAN	21
BAB IV PENUTUP	
A. KESIMPULAN	22
B. STRATEGI PEMECAHAN MASALAH	23
LAMPIRAN-LAMPIRAN :	
1. PERENCANAAN STRATEGIS (FORMULIR RS)	
2. RENCANA KINERJA TAHUNAN (FORMULIR RKT)	
3. PENGUKURAN KINERJA KEGIATAN (FORMULIR PKK)	
4. PENGUKURAN PENCAPAIAN SASARAN (FORMULIR PPS)	

RINGKASAN EKSEKUTIF

Segala puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Allah Yang Maha Kuasa dengan segala Rakhmat dan Izin-Nya Laporan Akuntabilitas Kinerja Badan Penanggulangan Bencana Daerah dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tebo Tahun 2015 telah selesai disusun. Penyusunan LAKIP ini dimaksudkan untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran dengan strategi berupa kebijakan, program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam APBD Kabupaten Tebo dan sumber dana lainnya (APBD Provinsi Sumatera Barat, APBN, Bantuan Luar Negeri, dan sumber pendanaan lainnya yang sah) Tahun Anggaran 2018. Dengan tujuan sebagai perwujudan akuntabilitas instansi kepada pihak-pihak yang memberi mandat, terciptanya sistem pelaporan akuntabilitas yang dapat meningkatkan kepercayaan terhadap pemerintah, dan meningkatkan kinerja instansi pemerintah dalam menjalankan misi, serta diharapkan dapat terciptanya pemerintahan yang baik (*good governance*)

Penyusunan LAKIP Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo Tahun 2018 ini, disusun dengan berpedoman pada Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor : 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Visi Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo yaitu “**Mewujudkan Kabupaten Tebo yang tertib, unggul, tenteram, adil dan sejahtera bebas dari bahaya kebakaran 2022**”, dengan 2 (dua) misi yaitu :

1	Mewujudkan pemerintahan yang efektif, bersih dan demokratis melalui penyelenggaraan pemerintahan yang profesional, aspiratif dan transparan.
2	Meningkatkan kuantitas serta kualitas, infrastruktur dan ketersediaan sarana prasarana pelayanan umum dengan memperhatikan kelestarian lingkungan hidup.

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi tersebut dalam tahun 2018, Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Tebo telah merencanakan dan melaksanakan kegiatan dalam program sesuai skala prioritas melalui APBD Kabupaten Tebo dan sumber dana lainnya Tahun Anggaran 2018, untuk mendukung pencapaian sasaran dalam indikator kinerja (*outcome/output*) dan tujuan yang telah ditetapkan dalam

rencana strategis, dengan hasil capaian indikator kinerja sasaran dalam beberapa klasifikasi pengukuran/penilaian seperti dalam tabel berikut :

No	Sasaran Strategis	Target Indikator Kinerja Sasaran (Outcome/Output) (indikator)	Capaian Indikator Kinerja Sasaran (Output)			
			Sangat Baik (100%) (indikator)	Baik (85% sd < 100%) (indikator)	Sedang (70% sd < 85%) (indikator)	Kurang Baik (0 sd < 70%) (indikator)
1	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan, serta terwujudnya kenyamanan dan kemudahan dalam memberikan pelayanan publik	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Meningkatkan ketersediaan barang dan jasa yang mendukung kemudahan dan kelancaran dalam pelayanan publik. ➤ Meningkatkan pemahaman dan wawasan aparatur dalam pembuatan dokumen administrasi sesuai dengan peraturan dan perundangan 	11	3	1	0
2	Menciptakan kenyamanan kebersihan kenyamanan kantor serta Petugas Pemadam Kebakaran yang disiplin.	➤ Meningkatkan SDM Petugas Pemadam Kebakaran dan ketersediaan Peralatan Pemadam Kebakaran	4	2	0	0
3	Menciptakan sumberdaya aparatur pemadam kebakaran yang terampil serta tersedianya peralatan pemadam kebakaran dan penyelamatan	➤ Terlaksananya Program Penanggulangan Bencana	5	2	0	0
Jumlah			20	7	1	0

Berdasarkan tabel tersebut dapat diartikan bahwa dari target rencana kinerja (*performance plan*) sebanyak indikator kinerja sasaran :

- Terlaksana dengan "sangat baik" sebanyak 20 indikator kinerja sasaran strategis.
- Terlaksana dengan "baik" sebanyak 7 indikator kinerja sasaran strategis.
- Terlaksanan dengan "sedang" sebanyak 1 indikator kinerja sasaran strategis.

Rincian atas capaian indikator kinerja sasaran yang terlaksana dengan "sangat baik" sebanyak 20 indikator sasaran strategis atau sebesar 100 % tersebut di atas adalah sebagai berikut :

No	Sasaran Strategis	Capaian Indikator Kinerja Sasaran (100%)
1	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan, serta terwujudnya kenyamanan dan kemudahan dalam memberikan pelayanan publik	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat. 2. Penyediaan Jasa Jaminan Pemeliharaan Kesehatan PNS. 3. Penyediaan jasa kebersihan kantor 4. Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja 5. Penyediaan alat tulis kantor 6. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan 7. Penyediaan komponen instalansi listrik / penerangan bangunan kantor 8. Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor 9. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan per UU 10. Penyediaan Makanan minuman 11. Penyediaan Jasa Penunjang Adm/ Teknis Perkantoran
2	Menciptakan kenyamanan kebersihan keindahan kantor serta petugas pemadam kebakaran yang disiplin	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pemeliharaan rutin / berkala gedung kantor 2. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional 3. Pemeliharaan rutin /berkala peralatan gedung kantor 4. Rehabilitasi sedang / berat kendaraan dinas /operasional
3.	Menciptakan sumber daya aparatur pemadam kebakaran yang terampil serta tersedianya peralatan pemadam kebakaran dan penyelamatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pendidikan dan pelatihan formal 2. Penyusunan laporan capaian kinerja dan iktisar realisasi SKPD 3. Pemeliharaan sarana dan prasarana pencegahan bahaya kebakaran 4. Pencegahan dan Pengendalian Bahaya Kebakaran 5. Penyelenggaraan pameran dan investasi

Rincian atas capaian indikator kinerja sasaran yang terlaksana dengan "baik" sebanyak 7 ndikator sasaran strategis atau sebesar 85 % s.d 100 % tersebut di atas adalah sebagai berikut :

No	Sasaran Strategis	Capaian Indikator Baik (85 sd < 100%)
1	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan, serta terwujudnya kenyamanan dan kemudahan dalam memberikan pelayanan publik	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumberdaya Air & Listrik. 2. Penyediaan jasa administrasi keuangan 3. Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dan konsultasi ke luar daerah
2	Menciptakan kenyamanan kebersihan keindahan kantor serta petugas pemadam kebakaran yang disiplin	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapan 2. Pengadaan Pakaian kerja lapangan
3	Menciptakan sumber daya aparatur pemadam kebakaran yang terampil serta tersedianya peralatan pemadam kebakaran dan penyelamatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pendidikan dan pelatihan pertolongan, dan pencegahan kebakaran 2. Peningkatan pelayanan penanggulangan bahaya kebakaran

Kegagalan/celah kinerja (*performance gap*) sejumlah 1 indikator kinerja sebesar 70 % s.d 85 % (klasifikasi sedang) terdiri atas :

No	Sasaran Strategis	Capaian Indikator Sedang (70 sd < 85%)
1	Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan, serta terwujudnya kenyamanan dan kemudahan dalam memberikan pelayanan publik	1. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan perizinan Kendaraan Dinas Operasional
2	Menciptakan kenyamanan kebersihan keindahan, kantor serta petugas pemadam kebakaran yang disiplin	
3	Menciptakan sumber daya aparatur pemadam kebakaran yang terampil serta tersedianya peralatan pemadam kebakaran dan penyelamatan	

• Tidak tercapainya seluruh target indikator kinerja sasaran sepenuhnya (100 %) disebabkan beberapa hambatan dengan pokok-pokok permasalahan yang saling berkaitan, yaitu sebagai berikut :

1. Jangka waktu pelaksanaan yang tidak memungkinkan, hal ini dikarenakan berbagai faktor, seperti landasan pelaksanaan pengesahan APBD-P yang terjadi pada triwulan ke-empat dan lain-lain.
2. Terbatasnya kemampuan sumber daya manusia yang dapat melaksanakan kegiatan yang direncanakan.

Rincian hasil capaian indikator kinerja sasaran dan hambatan-hambatan/permasalahan-permasalahan diungkapkan di dalam bab-bab LAKIP ini.

Berbagai keberhasilan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo tersebut di atas akan tetap dipertahankan, dan terhadap kelemahan-kelemahan/hambatan-hambatan yang terjadi akan diperbaiki untuk masa selanjutnya sesuai dengan kemampuan dan aturan yang berlaku.

Muara Tebo, Januari 2018

**KEPALA DINAS
PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN
KABUPATEN TEBO**


Drs. JUMRAH. MM
Rebina Utama Muda
NIP. 99680119 199402 1 001

BAB I PENDAHULUAN

A. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 58 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo yaitu: Garda terdepan Pemadam kebakaran dan Penyelamatan menuju tebo tuntas 2022.

B. STRUKTUR ORGANISASI

Struktur organisasi Badan Penanggulangan Bencana Daerah dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Tebo per 31 Desember 2018 memiliki susunan organisasi sebagai berikut:

- Kepala Dinas : Drs. Jumrah., MM
- Sekretaris Dinas : Triyatna, S.Pd
- Kasubbag Perencanaan dan Evaluasi :-
- Kasubbag Administrasi Umum :-
- Kabid Pemadam Kebakaran : Hendra Fitra, SE
- Kasi Pemadam Kebakaran :-
- Kasi Pemadam Penyelamatan :
- Kabid Pencegahan dan Penyelamatan : Arifin. S.Pd
- Kasi Pembinaan Peningkatan Kapasitas Personil dan pemberdayaan masyarakat :
- Kasi Sarana dan Prasarana :

Adapun struktur organisasi Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan pada tanggal 31 Desember 2018 dapat di lihat pada diagram berikut :

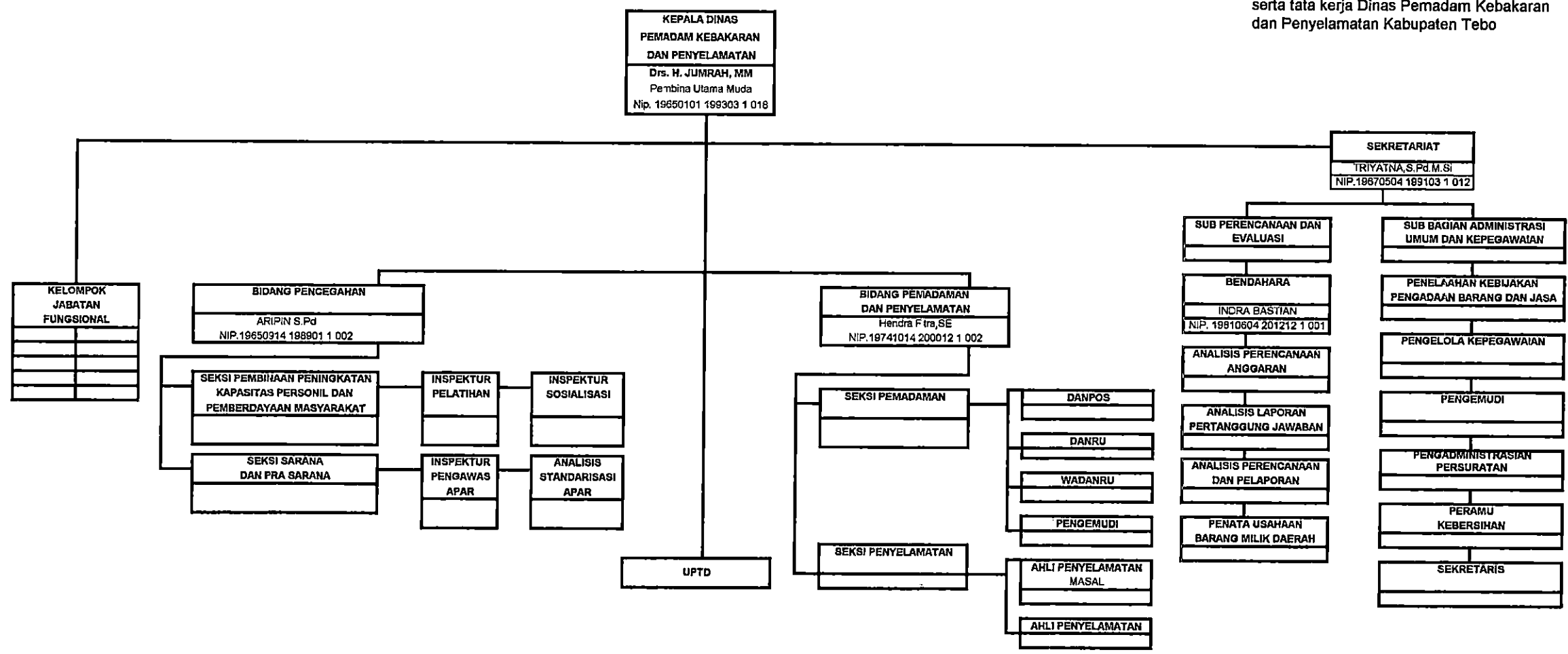
**STRUKTUR ORGANISASI
DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN KABUPATEN TEBO**

LAMPIRAN : PERATURAN BUPATI TEBO

NOMOR : 58 Tahun 2016

Tanggal : 07 Desember 2016

Tentang
kedudukan susunan organisasi tugas dan fungsi
serta tata kerja Dinas Pemadam Kebakaran
dan Penyelamatan Kabupaten Tebo



C. SUMBER DAYA APARATUR

Jumlah sumber daya aparatur Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan keadaan pada tanggal 31 Desember 2018 adalah sebanyak 148 orang, dengan golongan sebagai berikut:

Golongan (Pegawai Negeri/Honor)	Keadaan 31 Desember 2018 (orang)
IV	4
III	1
II	18
I	2
Honor	119
Jumlah	144

Latar belakang pendidikan aparatur yaitu:

Pendidikan	Keadaan 31 Desember 2018 (orang)
S3	-
S2	1
S1	14
D III	8
D II	-
D I	-
SLTA	115
SLTP	4
SD	2
Jumlah	144

D. MAKSUD DAN TUJUAN PENYUSUNAN LAKIP

Penyusunan LAKIP Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo tahun 2018 dimaksudkan untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran dengan strategi berupa kebijakan dan program yang terdiri atas kegiatan-kegiatan yang telah ditetapkan dalam APBD Kabupaten dan sumber dana lainnya (APBD Provinsi Jambi, APBN, Bantuan Luar Negeri, dan sumber pendanaan lainnya yang sah) Tahun Anggaran 2018, yang ditujukan kepada Bupati/Walikota dan sebagai bahan dukungan untuk penyusunan LAKIP Pemerintah Kabupaten Tebo Tahun Anggaran 2018

Tujuan penyusunan LAKIP Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo tahun 2018 Tahun secara umum adalah sebagai perwujudan akuntabilitas instansi kepada pihak-pihak yang memberi mandat, dan terciptanya sistem pelaporan akuntabilitas yang dapat meningkatkan kepercayaan

terhadap pemerintah, serta meningkatkan kinerja instansi pemerintah dalam menjalankan misi. Tujuan akhir dari penyusunan LAKIP yaitu diharapkan dapat terciptanya pemerintahan yang baik (*good governace*).

E. SISTEMATIKA PENYAJIAN

LAKIP Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo tahun 2018 ini pada dasarnya adalah pengkomunikasian pencapaian kinerja Pemerintah Kabupaten Tebo selama tahun 2018. Penyusunan LAKIP dimulai dengan menjelaskan Rencana Strategis (Renstra) yang terdiri atas visi, misi dan tujuan/sasaran, yang dijabarkan dalam bentuk program/kegiatan. Dan selanjutnya dilakukan sistem pengukuran kinerja antara realisasi sasaran/program/kegiatan dengan rencananya. Yaitu capaian kinerja (*performance result*) tahun 2018 diperbandingkan dengan rencana kinerja (*performance plan*) tahun 2018 sebagai tolok ukur keberhasilan organisasi.

Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja tersebut akan menghasilkan keberhasilan berupa kesesuaian antara capaian kinerja dengan rencana kinerja. Ataupun menghasilkan ketidaksesuaian/kegagalan berupa sejumlah celah kinerja (*performance gap*) kinerja yang merupakan umpan balik untuk perbaikan atas kekurangan/kelemahan pada masa yang akan datang.

Dengan demikian penyajian LAKIP Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo tahun 2018 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

RINGKASAN EKSEKUTIF

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN :

Tugas pokok dan fungsi, struktur organisasi, dan maksud dan tujuan penyusunan LAKIP.

BAB II RENCANA STRATEGIS :

Menjelaskan visi, misi, tujuan dan sasaran, dan rencana kinerja

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA :

Menyajikan indikator kinerja, metodologi yang digunakan dalam pengukuran kinerja, analisis pencapaian sasaran strategis, dan akuntabilitas keuangan.

BAB IV PENUTUP :

Menyajikan kesimpulan keberhasilan atau kegagalan serta strategi pemecahan masalah untuk perbaikan pada masa yang akan datang.

LAMPIRAN-LAMPIRAN

BAB II

RENCANA STRATEGIS

A. RENSTRA

Sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya, Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo mempunyai rencana strategis (Renstra) yang berorientasi pada keluaran (*out put*) dan hasil (*out comes*) yang ingin dicapai selama kurun waktu 5 (lima) tahun yaitu untuk tahun 2017 – 2022 dengan memperhitungkan potensi, peluang, dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Renstra Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo mencakup visi, misi, tujuan, sasaran, serta strategi atau cara mencapai tujuan dan sasaran.

Pernyataan Visi

Visi berkaitan dengan pandangan ke depan menyangkut ke mana instansi pemerintah harus dibawa dan diarahkan agar dapat berkarya secara konsisten dan tetap eksis, antisipatif, inovatif, serta produktif. Visi merupakan suatu gambaran yang menantang tentang keadaan masa depan yang berisikan cita dan citra yang ingin diwujudkan instansi pemerintah.

Visi Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo mengacu pada batasan tersebut dan mengacu pada visi Pemerintah Kabupaten yaitu: **“Mewujudkan Kabupaten Tebo yang tertib, Unggul, Tenteram, adil dan Sejahtera bebas dari bahaya kebakaran Tahun 2022”**

Pernyataan Misi

Untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan perlu dijabarkan dalam bentuk misi. Misi adalah sesuatu yang harus diemban atau dilaksanakan oleh instansi pemerintah, sebagai penjabaran visi yang telah ditetapkan.

Misi Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo ditetapkan sebanyak 2 (dua) misi sebagai berikut:

1	Mewujudkan Pemerintahan yang efektif, bersih dan demokratis melalui penyelenggaraan pemerintahan yang profesional, aspiratif, Partisipatif, dan transparan
2	Meningkatkan kuantitas serta kualitas infrastruktur dan ketersediaan sarana prasarana pelayanan umum dengan memperhatikan kelestarian lingkungan hidup.

Tujuan dan Sasaran Strategis

Tujuan adalah sesuatu (apa) yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu pada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu dan analisis strategis.

Sasaran adalah hasil yang akan dicapai secara nyata dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu/tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis.

Berdasarkan visi dan misi di atas, telah ditetapkan 3 (tiga) tujuan dan 13 (tiga belas) sasaran strategis pembangunan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo seperti pada tabel berikut:

Tujuan 1	Terwujudnya ketahanan terhadap ancaman bahaya kebakaran dan penyelamatan secara dini serta terselenggaranya operasi penanggulangan kebakaran dan penyelamatan lain secara efektif dan aman dengan mengoptimalkan kepedulian dan keterlibatan masyarakat.
Sasaran 1	<p>Berkurangnya tingkat resiko / efek negatif akibat kebakaran yang dapat diukur dari penilaian prosentase tingkat waktu tanggap kebakaran (respon time) 15 (lima belas) menit.</p> <p>Berkurangnya tingkat resiko/efek negatif akibat kebakaran, yang dapat diukur dari penilaian prosentase jumlah petugas pemadam kebakaran yang berkualifikasi penyelamat yang mampu memberikan layanan penyelamatan secara efektif dan aman</p> <p>Meningkatnya ketepatan kualitas dan kualifikasi perlengkapan, pencegahan pemadaman kebakaran dan Penyelamatan, yang dapat diukur dari Jumlah pengujian perlengkapan pencegahan, pemadaman kebakaran dan Jumlah kebakaran besar yang diketahui indikasi penyebabnya.</p> <p>Meningkatnya kualitas pengelolaan manajemen organisasi Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo</p> <p>Meningkatnya kualitas aparatur dan sumber daya manusia Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo</p> <p>Meningkatnya keselarasan kebijakan, pembiayaan, kelembagaan dan regulasi Perencanaan internal Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo</p>

	Meningkatnya kualitas administrasi keuangan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo
Tujuan 2	Terwujudnya aparatur Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo dan masyarakat yang memiliki kompetensi sesuai kebutuhan;
Sasaran 2	Meningkatnya kompetensi petugas pemadam kebakaran, yang dapat diukur dengan penilaian prosentase jumlah pegawai yang memenuhi standar operasional pemadaman kebakaran maupun penyelamatan.
Tujuan 3	Tersedianya sarana dan prasarana pemadaman kebakaran dan penyelamatan yang mampu meningkatkan kecepatan rata-rata waktu pemadaman kejadian kebakaran serta selalu siap diopesionalisasikan dalam kondisi prima.
Sasaran 3	Meningkatnya rasio kantor sektor pemadam kebakaran terhadap jumlah kecamatan Meningkatnya rasio mobil pompa terhadap pos pemadam dan sektor pemadam kebakaran Meningkatnya rasio hidran kering terhadap kawasan rawan kebakaran Meningkatnya rasio alat pemadam api manual terhadap kawasan rawan kebakaran Meningkatnya kesiapan operasi sarana dan prasarana pemadaman kebakaran dan Penyelamatan dalam kondisi prima, yang dapat diukur dengan penilaian prosentase jumlah mobil pompa yang siap dioperasikan

Strategi atau Cara Mencapai Tujuan dan Sasaran Strategis

Strategi adalah cara untuk mencapai tujuan dan sasaran yang dijabarkan ke dalam kebijakan-kebijakan dan program-program. Kebijakan adalah kumpulan keputusan yang menentukan secara teliti tentang bagaimana strategi akan tetap dilaksanakan, atau merupakan pedoman pelaksanaan tindakan atau kegiatan tertentu. Program adalah kumpulan kegiatan yang sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil dalam mencapai sasaran.

Strategi Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo dalam tahun 2018 terdiri atas 3 kebijakan, 9 program yang didukung dengan kegiatan yang merupakan tindakan nyata dengan memanfaatkan sumber daya yang ada sebanyak 23 kegiatan untuk mencapai 3 sasaran dan 3 tujuan strategis, dapat dijabarkan seperti dalam tabel berikut :

Tujuan 1	MENCIPTAKAN PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN YANG EFEKTIF DAN EFISIEN		
Sasaran Strategis	Kebijakan	Program	Kegiatan
Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan, serta terwujudnya kenyamanan dan kemudahan dalam memberikan pelayanan publik	Melakukan langkah langkah yang dapat mendukung dan mewujudkan penyediaan barang, jasa serta jasa lainnya yang terkait dengan pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan Badan Penanggulangan Bencana Daerah dan Pemadam Kebakaran sesuai dengan ketentuan yang berlaku	1. Pelayanan Administrasi Perkantoran.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat. 2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumberdaya Air & Listrik. 3. Penyediaan Jasa Jaminan Pemeliharaan Kesehatan PNS. 4. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional 5. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan. 6. Penyediaan jasa kebersihan kantor. 7. Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja. 8. Penyediaan Alat Tulis Kantor. 9. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan. 10. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan bangunan Kantor. 11. Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor 12. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Per UU. 13. Penyediaan Makanan dan Minuman. 14. Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah. 15. Penyediaan Jasa Penunjang ADM/Teknis Perkantoran
Tujuan 2	MENINGKATKAN SARANA DAN PRASARANA, DISIPLIN DAN SUMBER DAYA APARATUR		
Sasaran Strategis	Kebijakan	Program	Kegiatan
Menciptakan kenyamanan Kantor, Petugas Pemadam Kebakaran yang Disiplin, tersedianya Sumber Daya Aparatur Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan	Melakukan langkah-langkah untuk meningkatkan Disiplin dan Sumber Daya Aparatur pemadam kebakaran	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur. 2. Peningkatan Disiplin Aparatur. 3. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur. 4. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor. 2. Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan Dinas/operasional 3. Pemeliharaan rutin / berkala peralatan gedung kantor 4. Rehabilitasi sedang/berat kendaraan dinas/ operasional . 1. Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya. 2. Pengadaan pakaian kerja lapangan. 1. Pendidikan dan Pelatihan Formal 1. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi SKPD.

Tujuan 3	MENINGKATKAN KESIAGAAN DAN PENCEGAHAN BAHAYA KEBAKARAN		
Sasaran Strategis	Kebijakan	Program	Kegiatan
Menciptakan Sumber daya Aparatur Pemadam Kebakaran yang terampil serta tersedianya peralatan pemadam kebakaran dan penyelamatan	Melakukan Pendidikan dan Pelatihan Pertolongan dan Pencegahan Kebakaran bagi petugas Pemadam Kebakaran, terlaksananya pengadaan peralatan pemadam kebakaran serta promosi dan kerjasama investasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan kapasitas sumber daya aparatur 2. Penyusunan Pembuatan sistem pelaporan capaian kerja dan keuangan 3. peningkatan kesiagaan dan pencegahan bahaya kebakaran 4. Peningkatan Promosi dan Kerjasama Investasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pendidikan dan pelatihan formal 1. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD 1. Pendidikan dan pelatihan pertolongan dan pencegahan kebakaran 2. Pemeliharaan sarana dan prasarana Pencegahan bahaya kebakaran 3. Pencegahan dan pengendalian bahaya kebakaran 4. Peningkatan pelayanan penanggulangan bahaya kebakaran 1. Penyelenggaraan Pameran Investasi

B. RENCANA KINERJA

Pada dasarnya rencana kinerja (*performance plan*) tahun 2018 menguraikan target kinerja yang hendak dicapai oleh Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo selama tahun 2019. Target kinerja merepresentasikan nilai kuantitatif yang harus dicapai selama setahun dari semua indikator kinerja yang melekat pada tingkat kegiatan maupun tingkat sasaran. Target kinerja pada tingkat sasaran strategis merupakan *benchmark* dalam mengukur keberhasilan organisasi di dalam upaya pencapaian visi dan misi.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah sebagai salah satu media pertanggung jawaban dari suatu instansi pemerintah yang pada dasarnya merupakan perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan dan atau kegagalan dalam pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan atau kegagalan tersebut perlu dilakukan evaluasi kinerja dengan menganalisis akuntabilitas kinerja berupa pengukuran capaian kinerja dengan menetapkan indikator kinerja dan metodologi pengukurannya, dan analisis akuntabilitas keuangan.

A. INDIKATOR KINERJA

Indikator kinerja adalah ukuran kuantitatif dan atau kualitatif yang menggambarkan pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan. Indikator kinerja merupakan suatu yang akan dihitung dan diukur serta digunakan sebagai dasar untuk menilai atau melihat tingkat kinerja. Indikator Kinerja menjadi patokan penilaian keberhasilan atau kegagalan penyelenggaraan pemerintahan dalam mencapai visi dan misi organisasi.

Adapun beberapa jenis indikator kinerja yang sering digunakan dalam pelaksanaan pengukuran suatu organisasi :

1. **Indikator Masukan (Input)** adalah menunjukkan segala sesuatu yang diperlukan dalam rangka menghasilkan keluaran (output) misalnya sumber daya manusia, dana, waktu, material, teknologi dan lain-lain.
2. **Indikator Proses** adalah segala besaran yang menunjukkan upaya yang harus dilakukan dalam rangka mengolah masukan menjadi keluaran, indikator proses menggambarkan perkembangan atau aktifitas yang terjadi atau dilakukan selama pelaksanaan kegiatan berlangsung, khususnya dalam proses mengolah masukan menjadi keluaran.
3. **Indikator Keluaran (Output)** adalah sesuatu yang diharapkan langsung dicapai dari suatu kegiatan yang dapat berupa fisik dan non fisik.
4. **Indikator Hasil (Outcome)** adalah sesuatu yang mencerminkan berfungsinya keluaran pada tingkat pencapaian kinerja yang diharapkan terwujud.

5. **Indikator Manfaat (Benefit)** adalah sesuatu yang terkait dengan tujuan akhir dari pelaksanaan kegiatan.
6. **Indikator Dampak (Impact)** adalah indikator yang menggambarkan pengaruh dari pencapaian program terhadap masyarakat secara luas. Indikator ini diukur setelah berlalunya kegiatan atau program dalam jangka waktu tertentu. Oleh karena belum terbentuknya sistem pengukuran kinerja yang baik dalam organisasi, maka pengukuran kinerja Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo tahun 2018 ini baru bisa dilaksanakan pada tingkat **Indikator Keluaran (Output)/Indikator hasil (Outcome)**.

B. METODOLOGI PENGUKURAN KINERJA

Pengukuran kinerja meliputi proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi, dan strategi instansi pemerintah. Proses ini dimaksudkan untuk menilai pencapaian setiap indikator kinerja guna memberikan gambaran tentang keberhasilan dan kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran. Pencapaian setiap indikator kinerja dilakukan dengan metodologi perbandingan capaian kinerja (*performance result*) dengan rencana kinerja (*performance plan*) tahun 2018 sebagai tolok ukur keberhasilan organisasi. Pencapaian setiap indikator tersebut pada tingkat pencapaian target dari kelompok indikator kinerja kegiatan dan sasaran yang telah dituangkan dalam rencana kinerja, berdasarkan sasaran dan program dalam Rencana Strategis. Angka persentase capaian indikator kinerja didapatkan dengan menghitung persentase perbandingan realisasi capaian dengan rencana pada tingkat kegiatan dan selanjutnya pada tingkat sasaran.

C. ANALISIS PENCAPAIAN SASARAN STRATEGIS TAHUN 2018

Evaluasi kinerja berupa analisis pencapaian sasaran strategis Pemerintah Kabupaten Tebo tahun 2018 dilakukan dengan membandingkan antara target dan realisasi atas sebanyak 10 indikator kinerja dengan 5 sasaran strategis, dan menentukan persentase hasil pencapaiannya. Persentase hasil capaian dikelompokkan dalam 4 klasifikasi penilaian yaitu:

- Pencapaian indikator kinerja sasaran 100 % predikatnya "**Sangat Baik.**"
- Pencapaian indikator kinerja sasaran 85 % sampai dengan di bawah 100 % predikatnya "**Baik.**"
- Pencapaian indikator kinerja sasaran 70 % sampai dengan di bawah 85 % predikatnya "**Sedang.**"

- Pencapaian indikator kinerja sasaran 0 % sampai dengan di bawah 70 % predikatnya "**Kurang Baik**"

Sasaran 1 Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan, serta terwujudnya kenyamanan dan kemudahan dalam memberikan pelayanan publik

Analisis pencapaian target indikator kinerja pada sasaran nomor 1 yaitu Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan, serta terwujudnya kenyamanan dan kemudahan dalam memberikan pelayanan publik dalam 1 program adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA		Target	Realisasi	%
1.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat.	84	76	100
2.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumberdaya Air & Listrik.	2	2	85
3.	Penyediaan Jasa Jaminan Pemeliharaan Kesehatan PNS.	11	9	100
4.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional	12	12	72
5.	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan.	12	12	98
6.	Penyediaan jasa kebersihan kantor.	8	8	100
7.	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja.	1500	1500	100
8.	Penyediaan Alat Tulis Kantor.	12	12	100
9.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan.	12	12	100
10.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan bangunan Kantor.	16	16	100
11.	Penyediaan Peralatan dan perlengkapan Kantor	54	54	100
12.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Per UU.	12	12	100
13.	Penyediaan Makanan dan Minuman.			100
14.	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah.			98
15.	Penyediaan Jasa Penunjang ADM/Teknis Perkantoran.			100

Berdasarkan tabel tersebut dapat disimpulkan bahwa Capaian Indikator Kinerja Sasaran (Output) dari 15 Indikator 13 Sasaran Strategis nomor 1 yaitu Meningkatnya kuantitas dan kualitas pelayanan, serta terwujudnya kenyamanan dan kemudahan dalam memberikan pelayanan publik adalah sebagai berikut :

No.	Klasifikasi Penilaian	Predikat	Jumlah Indikator Sasaran
1	100%	Sangat Baik	11
2	85% sd < 100%	Baik	3
3	70% sd < 85%	Sedang	1
4	0 sd < 70%	Kurang Baik	0
-	Jumlah	-	15

Dengan demikian pencapaian sasaran dengan predikat **sangat baik** (100%) adalah sebanyak 11 indikator, predikat **baik** 3 Indikator dan predikat **sedang** 1, sedangkan predikat **kurang baik** 0 indikator.

Sasaran 2 Menciptakan kenyamanan kebersihan keindahan kantor serta petugas pemadam kebakaran yang disiplin,

Analisis pencapaian target indikator kinerja pada sasaran nomor 2 yaitu Menciptakan kenyamanan kebersihan keindahan kantor serta petugas pemadam kebakaran yang disiplin dalam 4 program adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	Target	Realisasi	%
1. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor.	1	1	100
2. Pemeliharaan rutin/ berkala Kendaraan dinas / operasional	26	26	100
3. Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor.	14	14	100
4. Rehabilitasi sedang/berat Kendaraan dinas / operasional	11	11	100
5. Pengadaan pakain dinas beserta perlengkapannya	1	1	99
6. Pengadaan pakaian kerja lapangan	1	1	99

Berdasarkan table tersebut dapat disimpulkan bahwa Capaian Indikator Kinerja Sasaran (Output) dari 8 Indikator Sasaran Strategis nomor 2 yaitu Menciptakan kenyamanan kebersihan keindahan kantor serta petugas pemadam kebakaran yang disiplin adalah sebagai berikut :

No.	Klasifikasi Penilaian	Predikat	Jumlah Indikator Sasaran
1	100%	Sangat Baik	4
2	85% sd < 100%	Baik	2
3	70% sd < 85%	Sedang	0
4	0 sd < 70%	Kurang Baik	0
-	Jumlah	-	6

Dengan demikian pencapaian sasaran dengan predikat **sangat baik** (100%) adalah sebanyak 4 indikator, predikat **baik** 2 Indikator dan predikat **sedang** 0, sedangkan predikat **kurang baik** 0 indikator.

Sasaran 3 Menciptakan Sumber Daya Aparatur pemadam kebakaran yang terampil serta tersedianya peralatan pemadam kebakaran dan penyelamatan

Analisis pencapaian target indikator kinerja pada sasaran nomor 3 yaitu Menciptakan Sumber Daya Aparatur pemadam kebakaran yang terampil serta tersedianya peralatan pemadam kebakaran dan penyelamatan dalam 4 program adalah sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	Target	Realisasi	%
1. Pendidikan dan pelatihan formal	5	5	100
2. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi SKPD	1	1	100
3. Pendidikan dan pelatihan pertolongan dan pencegahan kebakaran	1	1	99
4. Pemeliharaan sarana dan prasarana pencegahan bahaya kebakaran	1	1	100
5. Pencegahan dan pengendalian bahaya kebakaran.	12	12	100
6. Peningkatan pelayanan penanggulangan bahaya kebakaran	4	4	92
7. Penyelenggaraan Pameran Investasi.	1	1	100

Berdasarkan tabel tersebut dapat disimpulkan bahwa Capaian Indikator Kinerja Sasaran (Output) dari 7 Indikator Sasaran Strategis nomor 3 yaitu Menciptakan Sumber Daya Aparatur pemadam kebakaran yang terampil serta tersedianya peralatan pemadam kebakaran dan penyelamatan adalah sebagai berikut :

No.	Klasifikasi Penilaian	Predikat	Jumlah Indikator Sasaran
1	100%	Sangat Baik	5
2	85% sd < 100%	Baik	2
3	70% sd < 85%	Sedang	0
4	0 sd < 70%	Kurang Baik	0
-	Jumlah	-	7

Dengan demikian pencapaian sasaran dengan predikat **sangat baik** (100%) adalah sebanyak 5 indikator, predikat **baik** 2 Indikator dan predikat **sedang** 0, sedangkan predikat **kurang baik** 0 indikator.

D. AKUNTABILITAS KEUANGAN

Anggaran yang tersedia dalam APBD Pemerintah Kabupaten Tebo dan sumber lainnya yang sah (APBD Provinsi Jambi, APBN/Dekonsentrasi Tugas Perbantuan, Bantuan Luar Negeri, dan lain-lain) dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo adalah sebesar Rp. 2,979,379,905 dengan realisasi sebesar Rp. 2,957,228,24 atau 99,64 %, dengan rincian sebagai berikut :

No	Sumber Dana	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Realisasi
1	APBD Pemerintah Kabupaten .	2,979,379,905,-	2,957,228,241	99,64
2	APBD Pemerintah Provinsi Jambi	0	0	
3	APBN/Dekonsentrasi	0	0	
4	APBN/Tugas Perbantuan	0	0	
5	Bantuan Luar Negeri	0	0	
6	Bantuan Masyarakat dan lain-lain	0	0	
-	Jumlah	2,979,379,905,-	2,957,228,241	99,64

Realisasi keuangan tidak mencapai 100% disebabkan hambatan-hambatan/permasalahan yang sudah diuraikan di dalam pencapaian indikator sasaran pada analisis pencapaian sasaran strategis akuntabilitas kinerja di bagian depan.

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN

1. Dalam rangka mewujudkan visi dan misi dalam tahun 2018, Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo telah merencanakan dan melaksanakan 28 kegiatan dalam 9 program sesuai dengan skala prioritas melalui APBD tahun anggaran 2018, untuk mendukung pencapaian 3 sasaran dalam indikator kinerja (output) dan 3 tujuan yang telah ditetapkan dalam rencana strategis.
2. Hasil capaian atas 28 indikator kinerja sasaran dalam beberapa klasifikasi pengukuran/penilaian adalah seperti berikut :
 - Terlaksana dengan "sangat baik" sebanyak 20 indikator sasaran strategis
 - Terlaksana dengan "baik" sebanyak 7 indikator sasaran strategis
 - Terlaksana dengan "sedang" sebanyak 1 indikator sasaran strategis
 - Terlaksana dengan "kurang baik" sebanyak 0 indikator sasaran strategis.
3. Tidak tercapainya seluruh target indikator kinerja sasaran sepenuhnya (100%) disebabkan, yaitu :
 - Tidak dibayarnya sebagian Pajak Kendaraan Dinas Roda 6, 4 dan 2 Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan

B. STRATEGI PEMECAHAN MASALAH

Untuk meningkatkan kinerja pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo pada masa yang akan datang, perlu strategi untuk pemecahan masalah yang timbul pada saat ini antara lain adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan kualitas dan kuantitas SDM di lingkungan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo, hal ini dikarenakan Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Tebo merupakan SKPD yang memberikan pelayanan kepada masyarakat luas dengan beban kerja dan tanggung jawab yang cukup besar, sehingga mutlak diperlukan adanya peningkatan jumlah aparatur serta peningkatan kualitas SDM yang cakap dan mampu memberikan pelayan prima baik secara internal (Instansi lain, dll) maupun eksternal (masyarakat luas).

3. Adanya peningkatan partisipasi aktif semua pihak terkait baik dalam pelaksanaan kegiatan maupun monitoring dan pelaporan pada tiap kegiatan yang dilaksanakan, sehingga dapat mendorong terciptanya akuntabilitas dan kinerja pemerintahan yang baik.